

Upozornění pro věřitele, zaměstnance a společníky na jejich práva

Zúčastněné společnosti

- 1.1. Nástupnická společnost
Firma: **Callida, s.r.o.**
Sídlo: Soběslavská 2056/32, Vinohrady, 130 00 Praha 3
IČO: 65415183
Zápis v OR: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 45026
Právní forma: Společnost s ručením omezeným
Dále též jen: **nástupnická společnost**

A

- 1.2. Zanikající společnost
Firma: **CL4EVER, s.r.o.**
Sídlo: Tiskařská 10/257, Malešice, 108 00 Praha 10
IČO: 07708297
Zápis v OR: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 305546
Právní forma: Společnost s ručením omezeným
Dále též jen: **zanikající společnost**

(nástupnická společnost a zanikající společnost jsou společně dále označovány rovněž jako **zúčastněné společnosti**)

timto v návaznosti na projekt fúze sloučením zanikající společnosti s nástupnickou společností ze dne 12.8.2024 upozorňují své věřitele na jejich práva podle § 35 až 39 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, v platném znění (zákon o přeměnách):

Věřitelé zúčastněných společností, mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny v obchodním rejstříku, to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné. Nedojde-li mezi věřitelem a zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny v obchodním rejstříku, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku. Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení nebo b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Žádná ze zúčastněných společností nevydala vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy ani jiné cenné papíry ve smyslu § 37 a následujících zákona o přeměnách, proto je od upozornění jejich majitelům upuštěno. Práva vlastníků dluhopisů podle zvláštního zákona nejsou rozdělením dotčena.

Povinnost splatit vklad není sloučením dotčena.

Dále zúčastněné společnosti upozorňují zástupce zaměstnanců a zaměstnance na jejich práva:

Všichni zaměstnanci zanikající společnosti se dnem zápisu fúze do obchodního rejstříku stávají zaměstnanci nástupnické společnosti. Práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů s těmito zaměstnanci přechází ze zanikající společnosti na nástupnickou společnost (dále jen „přechod práv a povinností“). Dosavadní zaměstnavatel a přejímající zaměstnavatel jsou povinni v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dní před přechodem práv a povinností, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody

- a) Stanovené nebo navrhované datum převodu
- b) Důvody převodu
- c) Právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance
- d) Připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům

Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace ani rada zaměstnanců, je dosavadní a přejímající zaměstnavatel povinen předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni o těchto skutečnostech nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností.

Byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v této lhůtě rozváznán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností. Došlo-li k rozvázání pracovního poměru z tohoto důvodu, má zaměstnanec právo na odstupné podle § 67 zákoníku práce.

Dále zúčastněné společnosti upozorňují společníky zúčastněných společností na jejich práva podle zákona o přeměnách:

- Právo na informace, jež se týkají ostatních osob zúčastněných na přeměně, jsou-li důležité z hlediska přeměny podle § 34 zákona o přeměnách
- Právo na dorovnání dle § 45 a násl. zákona o přeměnách, tohoto práva se společníci zúčastněných společností vzdali
- Právo na odkoupení podílu při změně jmění zúčastněné společnosti dle § 49a a násl. zákona o přeměnách, tohoto práva se společníci zúčastněných společností vzdali
- Právo na náhradu škody dle § 50 zákona o přeměnách, tohoto práva se společníci zúčastněných společností vzdali
- Právo dovolávat se neplatnosti projektu přeměny dle § 52 a násl. zákona o přeměnách, tohoto práva se společníci zúčastněných společností vzdali
- Právo na informace o projektu fúze podle § 93 a násl. zákona o přeměnách tohoto práva se společníci zúčastněných společností vzdali

Praha dne 12.8.2024

za nástupnickou společnost
Callida, s.r.o.

Ing. Petra Kutnarová, jednatel



za zanikající společnost
CL4EVER, s.r.o.

Ing. Petra Kutnarová, jednatel



Ověření - legalizace

Ověřuji, že pod pořadovým číslem 11FZJ444 tuto listinu přede mnou vlastnoručně podepsala níže uvedená osoba, jejíž totožnost byla prokázána:

Petra Kutnarová, nar. 09.12.1973, Na Kocínce 1740/8,
Dejvice, 16000 Praha 6,
Praha 2, dne 12.08.2024



Matěj Důben

Ověření - legalizace

Ověřuji, že pod pořadovým číslem 11FZJ3D2 tuto listinu přede mnou vlastnoručně podepsala níže uvedená osoba, jejíž totožnost byla prokázána:

Petra Kutnarová, nar. 09.12.1973, Na Kocínce 1740/8,
Dejvice, 16000 Praha 6,
Praha 2, dne 12.08.2024



Matěj Důben